

Державний вищий навчальний заклад
«Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор
з науково-педагогічної роботи
_____ Михайлишин Г. Й.

« » 20 року

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання ефективності роботи
науково-педагогічних працівників економічного факультету
Державного вищого навчального закладу
«Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

Затверджено
Науково-методичною комісією (радою) економічного
факультету
(«21» жовтня 2016 року, протокол № 2)

Вченою радою економічного факультету
(«__» _____ 20__ року, протокол №__)

Погоджено
Профбюро економічного факультету
(«__» _____ 20__ року, протокол №__)

I. Загальні положення.

1. Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників економічного факультету ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” розроблене на основі Закону України “Про вищу освіту” (№ 1556-VII), наказу МОН України від 26 вересня 2005 року №557 “Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” та Базового положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” затверджено Вченою радою ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” (протокол №10 від 21 листопада 2014 р.) і введеного в дію наказом ректора №756 від 1 грудня 2014 р.

2. Основна мета запровадження рейтингової системи – визначення продуктивності роботи науково-педагогічних працівників, які працюють на основній роботі чи за внутрішнім сумісництвом в університеті, за результатами наукової, навчально-методичної, організаційної, виховної та іншими видами робіт.

3. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

II. Вихідні дані для розрахунку рейтингової оцінки.

1. Рейтингова модель оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників економічного факультету складається з таких блоків показників:

1 блок. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника;

2 блок. Навчально-методична робота;

3 блок. Наукова робота;

4 блок. Організаційна та громадська робота;

5 блок. Профорієнтаційна та виховна робота.

2. Кожен блок показників складається, як правило, з таких видів показників чи робіт:

особливі заслуги науково-педагогічного працівника: отримання у звітному році державних відзнак, нагород, присвоєння почесних та/або вчених звань: медаль, нагрудна відзнака МОН України та/або НАН України, грамота МОН України; нагорода та/або відзнака ОДА, обласної та міської рад, загальноукраїнських структур; грамота та/або відзнака ПНУ чи його підрозділів; академік НАН України та/або НААН України, член-кореспондент НАН України, НААН України, АПН України, лауреат державної премії України або іменної державної премії, заслужений працівник відповідної галузі, академік галузевої та/або іноземної академії, відмінник освіти, доцент, старший науковий співробітник, професор тощо (Табл. 1).

Таблиця 1

Особливі заслуги науково-педагогічного працівника	
Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів
Ордени, медалі, нагрудні відзнаки МОНУ, НАНУ	15 балів
Академік НАНУ або НААНУ, член-кор НАНУ, НААНУ, АПН	30 балів
Лауреат державної премії України або іменної державної премії	25 балів
Присвоєння звання заслуженого працівника відповідної галузі	25 балів
Академік галузевої та іноземної академії (економічної, аграрної та ін.)	20 балів
Відмінник освіти, грамота МОН	15 балів
Нагороди та відзнаки (дипломи, грамоти) ОДА, обласної та міської ради, загальноукраїнських структур	10 балів
Присвоєння у звітному періоді вченого звання <u>доцента</u> , старшого наукового співробітника	15 балів
Присвоєння у звітному періоді вченого звання професора	35 балів

навчально-методична робота: процентне відношення кількості аудиторних годин до кількості всіх годин працівника; процентне відношення кількості лекційних годин до кількості всіх аудиторних годин працівника; процентне відношення кількості спецкурсів до кількості всіх курсів працівника; керівництво бакалаврськими роботами, виконання яких не вимагається державними стандартами; розробка нових освітніх програм; розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни, комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання; видання та/або рецензування навчально-методичної літератури; розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань; робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (Табл. 1).

Таблиця 2

Навчально-методична робота	
Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів
процентне відношення кількості аудиторних годин до кількості всіх годин працівника (лекційних та семінарських занять) у навчальному навантаженні (у відсотках):	
45 %	4 бали
45-50%	5 балів
51-60%	6 балів
61-65%	7 балів
66-70%	8 балів
71-76%	10 балів
77 % і більше	11 балів

процентне відношення кількості лекційних годин до кількості всіх аудиторних годин працівника	
30% і менше	15 балів
30% - 70%	20 балів
70% і більше	25 балів
процентне відношення кількості спецкурсів до кількості всіх курсів працівника	
1 - 20%	10 балів
20% і більше	20 балів
керівництво бакалаврськими (магістерськими) роботами, виконання яких не враховане в картках навчального навантаження	15 балів за кожную роботу
Керівництво випускними роботами, захист яких відбувається англійською мовою	10 балів за кожную роботу
розробка нових освітніх програм (навчальних планів, робочих навчальних планів)	40 балів (бакалавр) 20 балів (спеціаліст та магістр)
Формування обсягу та карток навчального навантаження за кожним рівнем	40 балів (бакалавр) 20 балів (спеціаліст та магістр)
Проведення індивідуальних занять в малокомплектній групі	10 балів за одну дисципліну
розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни,	15 балів за кожную дисципліну
розробка комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання	20 балів за кожную дисципліну
Видання навчально-методичної літератури рекомендованої вченою радою університету, факультету	
14 др.арк. і більше	25 балів
від 7 до 14 др.арк.	20 балів
від 3 до 7 др.арк.	15 балів
методичні рекомендації до 3 др.арк.	10 балів
Рецензування навчально-методичної літератури 14 др.арк. і більше	10 балів
від 7 до 14 др.арк.	8 балів
від 3 до 7 др.арк.	5 балів
методичні рекомендації до 3 др.арк.	3 бала
розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до	10 балів

вступних фахових випробувань	
робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо	20 балів
робота у складі навчально-методичної ради університету	20 балів
Отримання патентів та охоронних документів, авторських свідоцтв, ліцензій та ін.	5 балів за кожен документ, отриманий у звітний період

наукова робота: публікація та/або рецензування наукової літератури (монографії, наукові статті, тези конференцій, автореферати дисертацій); підготовка та захист дисертаційної роботи; участь у роботі спеціалізованих вчених рад; наукове керівництво чи участь у грантових дослідженнях (вітчизняних та/або міжнародних); керівництво науковою роботою студентів, аспірантів та докторантів; індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами; членство у редколегіях та/або редагування і підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій; наукова співпраця із вітчизняними та/або закордонними науковими установами тощо (Табл. 3).

Таблиця 3

Наукова робота	
Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів
Публікація монографії не пов'язаної з дисертацією 4 – 10 др. арк.	25 балів
11 – 14 др. Арк.	35 балів
більше 14 др. арк..	45 балів
Публікація монографії за результатами захисту дисертації 4 – 10 др. арк.	15 балів
11 – 14 др. Арк.	20 балів
більше 14 др. арк..	25 балів
Публікація монографії (одноосібної, колективної) на англійській мові	75 балів
Публікація статей у міжнародному журналі з імпаکت-фактором (IF)	75 балів за одну статтю
у журналі, що входить в Scopus	75 балів за одну статтю
у журналі, що входить до інших науко метричних баз, в т.ч. з Index Copernicus (IC)	30 балів за одну статтю
у міжнародному журналі	20 балів за одну статтю
в українських журналах, вісниках, що входять до переліку фахових видань, затвердженого ВАК України	15 балів за одну статтю
у збірниках та вісниках	5 балів за одну

	статтю
Участь у симпозіумах, з'їздах, конференціях з публікацією матеріалів:	8 балів за участь у кожному заході
Міжнародних	
Всеукраїнських	5 балів за участь у кожному заході
Регіональних	3 бали за участь у кожному заході
Рецензування наукових видань і наукових робіт	
рецензування монографій	10 балів за рецензування однієї монографії
рецензування навчально-методичних посібників	8 балів за рецензування одного навчально-методичного посібника
рецензування наукових статей:	
до міжнародних видань	10 балів
до вітчизняних видань	5 балів
рецензування дисертаційних робіт	10 балів за кожену
підготовка експертних висновків (по дисертації та ін. видах робіт)	10 балів за кожен
Опонування на захистах докторських дисертацій	за кожне 15 балів
кандидатських дисертацій	10 балів
За захист у звітний період:	
кандидатської дисертації	30 балів
докторської дисертації	50 балів
Наукове керівництво чи консультування здобувачів наукового ступеня аспірантів, здобувачів ступеня кандидата наук	5 балів за керівництво одним аспірантом/здобувачем
Докторантів	10 балів за керівництво одним докторантом
Наукове керівництво чи консультування захищених у	За кожного

звітному році дисертаційних робіт здобувачів наукового ступеня: кандидата наук; доктора наук	здобувача по 35 балів 50 балів
участь у роботі спеціалізованих вчених рад Голові спеціалізованої вченої ради Заступнику голови спеціалізованої вченої ради Вченому секретарю спеціалізованої вченої ради	10 балів за роботу у кожній раді 100 балів 75 балів 50 балів
робота у складі науковотехнічної ради університету	20 балів
наукове керівництво чи участь у грантових дослідженнях (вітчизняних та/або міжнародних)	15 балів за роботу у кожному проекті
Індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами: призери Всеукраїнських конкурсів наукових робіт (1-3 місце)	25 балів за кожного студента
підготовка учасника (-ів) II туру, який не отримав призового місця	15 балів
призери Всеукраїнських олімпіад зі спеціальності / дисципліни (1-3 місце)	25 балів за кожного студента
підготовка учасника (-ів) олімпіад, який не отримав призового місця	15 балів
Членство у редколегіях наукових журналів, вісників, збірників: Зарубіжних	15 балів
вісників та журналів, що входять до переліку фахових (затверджених у ВАК), всеукраїнських вісниках	5 балів
підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій	10 балів на всіх залучених до підготовки, 30 балів відповідальному секретарю або відповідальному за випуск
Керівництво (організація) студентськими науковими гуртками, науково-методичними семінарами.	10 балів
Наукове стажування відповідно до наказу ректора	10 балів
Одержання міжнародного сертифікату на знання іноземної	50 балів

мови (для англійської мови не нижче рівня B2)	
Результати наукової співпраці із вітчизняними та/або закордонними науковими установами (в рамках укладених з ними угод про співпрацю)	5 балів – з вітчизняними; 10 балів – із закордонними
Підготовка наукових видань до реєстрації та оцінювання в міжнародних наукометричних базах	30 балів
Підготовка наукових видань до передачі в Національній бібліотечній базі ім. Вернадського	15 балів
Читання лекцій англійською мовою з фахових дисциплін, згідно навчального плану	20 балів за кожен курс
Підготовка відгуків на автореферати	2 бали за відгук
Наповнення сайту “Наука” та формування звітів по науковій роботі кафедри	20 балів
Передача у фонди бібліотеки на електронного варіанту монографій, статей, матеріалів тез конференцій (за наявності довідки з бібліотеки)	2 бали за джерело

організаційна та громадська робота: робота в державних акредитаційних комісіях, експертних радах ДАК, науково-методичних комісіях МОН, комісіях інших міністерств; науково-методичній та/або науково-технічній раді університету, Вченій раді університету, вченій та/або методичній раді інституту, факультету; підготовка матеріалів для ліцензування та/або акредитації напряму підготовки (спеціальності); робота заступником директора, декана на громадських засадах або заступником завідувача кафедри на громадських засадах; робота в профспілковій організації університету та/або інституту, факультету або інших громадських організаціях тощо (Табл. 4).

Таблиця 4

Організаційна та громадська робота	
Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів
Робота у державних акредитаційних комісіях, експертних радах ДАК, науково-методичній комісіях, робочих групах МОН України та інших міністерств (за наказами): у складі комісії державної інспекції навчальних закладів МОНУ	20 балів
у складі комісій міжвузівських	15 балів
у складі комісій внутрішньо університетських	10 балів
Участь у науково-методичній та/або науково-технічній раді університету	10 балів
Участь у Вченій раді університету	10 балів
Участь у вченій та/або методичній раді інституту, факультету	10 балів
Участь в раді молодих учених при Міністерстві освіти і науки України	20 балів

Участь в раді з науково-дослідної роботи студентів аспірантів та молодих вчених	5 балів
Робота Головою ради з науково-дослідної роботи студентів аспірантів та молодих вчених	10 балів
Робота Головою науково-методичної ради факультету	10 балів
Робота секретарем науково-методичної та/або науково-технічної ради університету, Вченої ради університету, вченої та/або науково-методичної ради факультету	20 балів
робота заступником директора, декана на громадських засадах	50 балів
робота заступником завідувача кафедри на громадських засадах	10 балів
робота в профспілковій організації університету	8 балів
робота в профспілковій організації факультету або інших громадських організаціях тощо	5 балів
Систематична робота з організації зустрічей студентів з потенційними роботодавцями	15 балів
Підготовка матеріалів до акредитації спеціальності	50 балів
Підготовка матеріалів до ліцензування спеціальності	50 балів
Організація конференцій, круглих столів, науково-практичних семінарів, зібрань, ін. відповідно до наказів, рішень та розпоряджень	регіональних - 10 балів, всеукраїнських чи міжнародних 20 балів
Робота головою або членом державної екзаменаційної комісії коледжів, технікумів, інших професійно-технічних навчальних закладів	20 балів

профорієнтаційна та виховна робота: робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії; розробка, наповнення та оновлення веб-сайту інституту, факультету та/або кафедри; участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН; робота з підготовки та проведення Дня відкритих дверей університету та/або інституту, факультету; участь у профорієнтаційній роботі кафедр інституту, факультету; виступ у засобах масової інформації щодо популяризації діяльності університету та/або інституту, чи факультету; ведення на web-сторінці інституту, факультету окремої науково-популярної тематичної сторінки, присвяченої новинам науки за профілем кафедри; робота куратором; організація та проведення позанавчальних заходів; чергування в гуртожитку тощо (Табл. 5).

Таблиця 5

Профорієнтаційна та виховна робота	
Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів

робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання за кожним освітнім рівнем	10 балів
робота у відбіркових та приймальних комісіях за кожним освітнім рівнем	50 балів, додатково 30 балів відповідальному секретарю
розробка, наповнення та оновлення веб-сайту інституту, факультету та/або кафедри	10 балів
участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	20 балів
участь у роботі журі обласних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	10 балів
робота з підготовки та проведення Дня відкритих дверей університету та/або інституту, факультету	10 балів
участь у профорієнтаційній роботі кафедр факультету	<i>max 10 балів</i>
виступ у засобах масової інформації щодо популяризації діяльності університету та/або інституту, чи факультету	10 балів
ведення на web-сторінці інституту, факультету окремої науково-популярної тематичної сторінки, присвяченої новинам науки за профілем кафедри	10 балів
робота куратором	<i>max 30 балів</i>
організація та проведення позанавчальних заходів	5 балів захід
чергування в гуртожитку	10 балів
Розробка єврододатків до дипломів бакалавра, магістра в ЄДЕБО за кожен освітній рівень в розрізі спеціальностей	40 балів (бакалавр) 20 балів (спеціаліст та магістр)
Робота секретаря екзаменаційної комісії по атестації випускників	20 балів
Розробка з ЄКТС за кожен освітній рівень в розрізі спеціальностей	40 балів (бакалавр) 20 балів (спеціаліст та магістр)
Ведення сторінки кафедри у соцмережах	15 балів
Розробка інформаційних матеріалів для профорієнтаційної роботи	20 балів

3. При обчисленні загального рейтингу науково-педагогічного працівника додаються суми балів за окремими блоками, але не більш ніж: 30% від суми балів за всіма блоками – для профорієнтаційної та виховної роботи, 50% від

суми балів за всіма блоками – для всіх інших блоків. Якщо сума балів за навчально-методичну та/або наукову роботу перевищує встановлену граничну величину, в окремих випадках за поданням науково-методичної ради (навчально-методична робота) та/або науково-технічної ради (наукова робота) ректор приймає рішення щодо додаткового зарахування цих балів.

4. Рейтингові бали науково-педагогічного працівника за жодним із видів показників чи робіт не можуть перевищувати граничної величини, встановленої для цього виду показника.

5. До переліку показників чи робіт, за які нараховуються рейтингові бали, не відносяться ті, які вже враховано при нарахуванні заробітної плати перед встановленням надбавки за складність і напруженість роботи, наприклад, кількість лекцій чи практичних занять, керівництво курсовими та/або магістерськими роботами, стаж роботи тощо.

6. За державні відзнаки (почесні звання, нагороди), вчене звання професора чи доцента, науковий ступінь доктора чи кандидата наук науково-педагогічний працівник може отримати рейтингові бали тільки, якщо вони були отримані у звітному році.

7. Стягнення (Табл 6).

Таблиця 6

Систематичне* запізнення без поважної причини	від 10 до 30 балів
Зрив заняття без поважної причини	від 20 до 50 балів
Невиконання розпоряджень деканату факультету, рішень кафедри	від 10 до 30 балів
Систематичні*, без поважних причин, пропуски засідань Вченої ради факультету, науково-методичної ради, зборів трудового колективу, засідань кафедри	від 10 до 20 балів

*Систематичністю вважається відсутність працівника три і більше рази

III. Процедура обчислення рейтингової оцінки

1. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається один раз на рік, як правило, в грудні, за результатами їх діяльності протягом останнього календарного року.

2. Кожний працівник самостійно здійснює розрахунок рейтингу на підставі Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників відповідного навчального структурного підрозділу та подає його на затвердження завідувачу кафедри. Завідувач кафедри має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по кафедрі до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт.

3. Відповідальність за достовірність інформації, використаної при обчисленні рейтингу, несе персонально науково-педагогічний працівник. Завідувач кафедри здійснює контроль достовірності значень показників та несе відповідальність за процедуру визначення рейтингу на кафедрі.

4. Після перевірки матеріалів самооцінки завідувачем кафедри, внесення уточнень і виправлень індивідуальні показники роботи науково-педагогічного

працівника обговорюються і затверджуються на засіданні кафедри.

5. Завідувач кафедри надає матеріали рейтингу викладачів в деканат факультету. Декан має право на вибірковий контроль показників самооцінки. Декан має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по факультету до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт. Декан затверджує подані індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника і повертає їх на кафедру.

6. Електронні варіанти результатів самооцінки виставляються на відповідному сайті, доступному з внутрішньої мережі для працівників університету після авторизації. Завідувач кафедри відповідає за наявність на сайті електронних варіантів результатів самооцінки протягом одного року та їх тотожність остаточним паперовим копіям. Зміни (крім виправлення синтаксичних і пунктуаційних помилок тощо) не дозволяються.

7. Працівник деканату факультету подає у науковий та навчально-методичний відділи університету зведену відомість (додаток 1) рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників інституту чи факультету, впорядковану за загальною кількістю балів від більшого до меншого.

8. Науковий та/або навчально-методичний відділи університету мають право на вибірковий контроль показників самооцінки, при цьому, перших п'ять науково-педагогічних працівників за кожним підрозділом перевіряються обов'язково. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5% науково-педагогічний працівник втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи у наступному році за звітним. Якщо таких працівників виявиться три і більше на одній кафедрі, відповідну надбавку втрачає завідувач кафедри.

Додаток 1

**Зведена відомість рейтингової оцінки роботи
науково-педагогічних працівників**

(назва інституту чи факультету)
за ____ рік

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника	Бали за блоками					Загальна кількість балів
		1 блок	2 блок	3 блок	4 блок	5 блок	

Декан

Голова профбюро факультету

Благун І. С. _____
«__» _____ 20 року

Ємець О. І. _____
«__» _____ 20 року